NIEUWSBRIEF GMR STICHTING PRIMAH

DECEMBER 2022

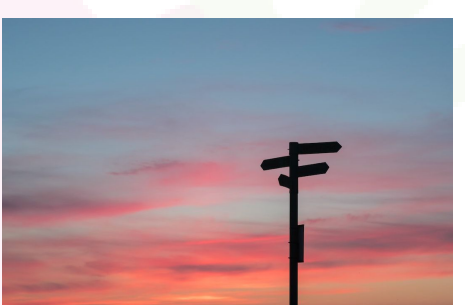
De GMR is de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Stichting PrimAH. De GMR houdt zich bezig met alle bovenschoolse zaken binnen de stichting, waaronder de verdeling van de financiële middelen en andere beleidsmatige zaken die een meerderheid van de scholen binnen de stichting raken. Deze nieuwsbrief is bedoeld om teamleden en ouders op de hoogte te houden van het reilen en zeilen binnen Stichting PrimAH.

Behandeling ingekomen stukken

Tijdens de vergadering van 15 december stonden er weer een aantal ingekomen stukken op de agenda. Zoals gebruikelijk nam de GMR eerst de tijd om de stukken onderling door te spreken. Vervolgens schoven vanuit het stafbureau de verantwoordelijke leden samen met de directeur-bestuurder aan voor een toelichting op de stukken en om de vragen vanuit de GMR te beantwoorden. Afgelopen vergadering stonden de gesprekkencyclus, de begroting, het koersplan en de schaalindeling LB-LC (schaalindeling en functiedifferentiatie) op het programma.

Koersplan

De GMR kon zich buigen over een conceptversie van het koersplan, het document waarin wordt vastgelegd waar Stichting PrimAH zich de komende vier jaren op wil gaan richten. Tijdens de voorbespreking kwamen een aantal punten aan de orde die vervolgens aan Cassandra Zwiers, de beleidsmedewerker Kwaliteit en Onderwijs, konden worden voorgelegd. Een aantal van de aanbevelingen zullen door Cassandra in de nieuwe versie van het koersplan worden verwerkt. In de volgende vergadering staat het koersplan opnieuw op de agenda, maar dan ter vaststelling.



Gesprekkencyclus

De gesprekkencyclus is in de GMR al een aantal keren eerder besproken, en het is nu nog een kwestie van de puntjes op de i zetten. De belangrijkste vraag die de GMR nog had was hoe dit document uiteindelijk zijn weg zal gaan vinden. Cisca Oenema, de beleidsmedewerker Personeel en Organisatie binnen Stichting PrimAH, was aanwezig om toelichting te geven en kon deze vraag goed beantwoorden. Zij zal namelijk in het nieuwe jaar samen met Cassandra de scholen langs gaan om dit document binnen de teams onder de aandacht te brengen en een context te schetsen voor het gebruik van het document binnen de scholen. Daarbij zal de positieve insteek van dit format benadrukt worden: het uitgangspunt is groei en ontwikkeling en niet het beoordelen van de werknemer.

Schaalindeling LB < > LC

Binnen Stichting PrimAH gaat de schaalindeling op de schop en zal er kritisch gekeken worden naar de functiedifferentiatie. Kortom, zitten de werknemers wel in de juiste schaal en voldoen zij aan de functie-eisen die bij de betreffende schaal horen? Daarbij wordt breed gekeken en wil de stichting dat medewerkers in alle functieschalen zich bewust zijn van de eisen die voor hen gelden. Op aanraden van de GMR zal in het huidige stuk nog worden aangepast wat de verwachting voor personeel in de LB schaal is, waardoor de titel ook passender is.

Begroting 2023

Tot slot stond ook de begroting op de agenda. De GMR had instemmingsrecht op dit punt. Tijdens de voorbespreking van de begroting kwamen enkele kritische vragen naar voren, onder meer over de schoonmaakkosten, detachering en het vervangingsfonds en de taakstelling. Jeroen Kleyberg kon deze vragen naar tevredenheid van de GMR beantwoorden, waarop met de begroting voor 2023 kon worden ingestemd.

Projectgroep strategisch huisvestingsplan

Vanuit de GMR kwam van een van de leden het voorstel om de komende tijd de pijlen te richten op een strategisch huisvestingsplan. Gezien de expertise die op dit vlak vanuit de GMR kan worden geboden, heeft de directeur-bestuurder van de stichting voorgesteld om een projectgroep in het leven te roepen. Binnen deze projectgroep zullen het stafbureau van Stichting PrimAH en de GMR nauw samenwerken aan een duurzaam en toekomstbestending huisvestingsplan. In de komende nieuwsbrieven zult u op de hoogte worden gehouden van de voortgang van de projectgroep.

Mededelingen directeur-bestuurder

Na het bespreken van de ingekomen stukken gaf Jeroen Kleyberg de GMR een update over het reilen en zeilen binnen de stichting.

Corona
Net op het moment dat het nieuws niet meer wordt beheerst door corona, slaat Covid-19, net als de griep, op enkele scholen momenteel toch hard om zich heen en worden zowel leerlingen als teamleden ziek. Het regelen van vervanging is soms een hele klus en vaak wordt hierbij een beroep gedaan op teamleden die het virus weten te ontlopen. Jeroen gaf tijdens de vergadering aan de directeuren te hebben verzocht bij het zoeken naar vervangingsmogelijkheden het inzetbare personeel niet te overbelasten, zodat kan worden voorkomen dat leerkrachten en ondersteunend personeel uitgeblust thuis komen te zitten.

Huisvesting
Er komt schot in de nieuwbouw voor De Kameleon. Medio 2024 zou het nieuwe gebouw in gebruik kunnen worden genomen. Bij De Dobbe zal op korte termijn een noodlokaal worden geplaatst. In een later stadium zal op deze school in Gasselte naar een meer permanente oplossing voor het ruimtegebrek worden gekeken. In Eext is intussen duidelijk geworden dat de nieuwe school op de locatie van het huidige pand gebouwd zal worden.

Volgende vergadering

De volgende vergadering van de GMR is op 6 februari 2023 a.s. Dit is een reguliere vergadering die door geïnteresseerden kan worden bijgewoond. Lijkt het u leuk een keer met de GMR mee te luisteren? Stuur dan vooraf een berichtje naar secretaris.gmr@primah.org.

Kerstgroet GMR

Na twee bewogen jaren die binnen het onderwijs voor een groot deel werden beheerst door de coronapandemie, had iedereen gehoopt dat 2022 een minder bewogen jaar zou worden. In februari van 2022, toen Rusland Oekraïne binnenviel, werd al snel duidelijk dat het geen standaardjaar zou worden. Niet alleen moesten binnen de stichting alle zeilen worden bijgezet om onderwijs te organiseren voor gevluchte Oekraïense kinderen, ook werd duidelijk dat de impact van de gestegen energieprijzen binnen het onderwijs gevoeld zouden gaan worden. De verwachting is dat dit effect ook in 2023, net als voor u thuis, nog voelbaar zou zijn. Wat 2023 verder zal brengen op onderwijskundig gebied, is op dit moment nog gissen. Wel kunnen we met zekerheid zeggen dat de GMR zich ook in 2023 weer positief-kritisch zal opstellen om te zorgen dat de medewerkers binnen Stichting PrimAH zich optimaal kunnen inzetten om de leerlingen te laten groeien en ontwikkelen. Wij wensen u fijne kerstdagen en een gelukkig, gezond en warm 2023!

DE LEDEN VAN DE GMR

Heeft u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen of wilt u een keer een vergadering van de GMR bijwonen? Neem dan contact op met een van de GMR-leden of de secretaris van de GMR.

mariskadamveld@primah.org
personeelsgeleding (voorzitter)

Janine.everts@primah.org
personeelsgeleding

markfeldmann@primah.org
oudergeleding

ingedrenth@primah.org
personeelsgeleding

yvonnevos@primah.org
oudergeleding

krisschuurman@primah.org
oudergeleding

annenienhuis@primah.org
personeelsgeleding

jeroendesmidt@primah.org
oudergeleding

secretaris.gmr@primah.org
secretaris